

介護職員等処遇改善加算に係る「見える化要件」について

社会福祉法人双海夕なぎ会では、職員の賃金体系の整備、計画的な研修機会の提供など職場環境整備を行い、新加算の算定要件である「キャリアパス要件」「月額賃金改善要件」「職場環境等要件」のうち以下の要件を満たしていることで、介護職員等処遇改善加算が適用されています。

【キャリアパス等要件】

- I. 介護職員の職位、職責、職務内容に応じた任用の要件などを定め、それに応じた賃金体系を整備する。
- II. 介護職員の資質向上の目標や資格取得のための支援の実施に関する具体的な計画を策定し、それに沿った研修の機会を確保する。
- III. 経験や資格に応じて昇給する仕組み、または一定の基準で定期的に昇給を判定する仕組みを設ける。

【月額賃金改善要件】

新加算Ⅳの加算額の2分の1以上を基本給等で配分する。

【職場環境要件】

6つの区分ごとにそれぞれ1つ以上取り組む。ただし生産性向上は2つ以上。実施した取り組みの内容を情報公表システムなどで具体的に公表する。

職場環境等要件の具体的な公表について

【加算の取得状況】

社会福祉法人 双海夕なぎ会	介護保険
介護老人福祉施設	介護職員等処遇改善加算（Ⅲ）
短期入所生活介護（介護予防を含む）	介護職員等処遇改善加算（Ⅲ）
通所介護（総合事業 A6 及び A7 を含む）	介護職員等処遇改善加算（Ⅲ）

【賃金以外の処遇改善に関する具体的な取組内容】

区分	職場環境要件項目	当法人としての取り組み
入職促進に向けた取組	③他産業からの転職者、主婦層、中高年者、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築	年齢や介護職員未経験者を問わず採用を行っております
資質の向上やキャリアアップに	⑤働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研	資格取得への補助、勤務シフトの考慮等を行うことによ

<p>向けた支援</p>	<p>修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等</p>	<p>り、研修や講習を受けやすい環境を整えております また、自己啓発活動支援実施要項を定めて運用しております</p>
<p>両立支援・多様な働き方の推進</p>	<p>⑩職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備</p>	<p>条件に合致した場合に非正規職員から正規職員への転換を行う制度を整備しております また、育児・介護のための短時間勤務を定めております</p>
<p>腰痛を含む心身の健康管理</p>	<p>⑭短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施</p>	<p>全職員を対象として受診する健康診断及びストレスチェック検査を実施しております また、職員休憩室の設置を整えております</p>
<p>生産性向上のための業務改善の取組</p>	<p>⑲5S活動（業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの）等の実践による職場環境の整備を行っている</p>	<p>部署の責任者を中心として、毎月業務運営会議にて進捗状況について確認を行いながら5S活動を実践しております</p>
	<p>⑳業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減</p>	<p>各業務のマニュアルを整備して、業務負担軽減に努めております</p>
	<p>㉔業務内容の明確化と役割分担を行い、介護職員がケアに集中できる環境を整備。特に、間接業務（食事等の準備や片付け、清掃、ベッドメイク、ゴミ捨て等）がある場合は、いわゆる介護助手等の活用や外注等で担うなど、役割の見直しやシフトの組み換え等を行う</p>	<p>業務と役割を整理して役割分担表を作成、業務の見える化を推進します 洗濯や清掃等の一部の間接業務は専門の職員が実施し、役割分担を実施しております</p>
<p>やりがい・働きがいの醸成</p>	<p>㉕ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善</p>	<p>ミーティングやカンファレンスで情報やフィードバックの共有を行い、定期的に勉強会を実施しております</p>